

# DE KRACHT VAN WERKEN MET DE TALENTEN VAN JE TEAMLEDEN

## STRENGTHSBASED COACHING - CLIFTONSTRENGTHS BY GALLUP



### DUURTIJD

1,5 dag in totaal  
(workshop 1/2/3 samen)  
+ individueel (30-45')

### AANTAL DEELNEMERS

Max: 8-10 deelnemers

### PLAATS

- in company (tailor made)
- off site
- online

### PRIJS

- vanaf 795€ / workshop (halve dag)
- test: 23 € / persoon
- debriefing: 125 € / persoon (alle prijzen zijn excl. BTW)

### CONTACTINFORMATIE

E-mail: [ingrid@opleidingsmakelaar.be](mailto:ingrid@opleidingsmakelaar.be)  
Telefoon: +32 470 29 28 12  
E-mail: [jean-claude.laurent@opleidingsmakelaar.be](mailto:jean-claude.laurent@opleidingsmakelaar.be)  
Telefoon: +32 478 99 96 29  
Website: [www.opleidingsmakelaar.be](http://www.opleidingsmakelaar.be)  
KMOP erkenningsnummer: DV.0225280

In het kort:

Te vaak focussen we op onze tekortkomingen en willen deze verbeteren. Niets fout met beter worden! Maar denken we wel voldoende aan de zaken waarin we uitmunten en gebruiken we daadwerkelijk onze talenten?

Wil je als manager geëngageerde teamleden die barsten van energie, gelukkig zijn in wat ze doen en die gemotiveerd zijn om het beste van zichzelf te geven? En jij, als manager, welke zijn de talenten die je aan je team kan aanbieden?

HOE GAAN WE TE WERK:

- 1: Afname talentenprofiel via online vragenlijst
- 2: Individuele debriefing van talenten met de coach (30 tot 45 minuten)
- 3: Workshop n°1 (halve dag)
  - Je talenten ontdekken, begrijpen en verfijnen
  - De talenten van anderen ontdekkenDoelstelling: bewustwording
- 4: Workshop n°2 (halve dag)
  - Je talenten leren gebruiken / inzetten
  - Aanvaard / integreer en ontwikkel je talentenDoelstelling: meer vertrouwen krijgen door het gebruik van al mijn talenten.
- 5: Workshop n°3 (halve dag)
  - Teamtalent rooster
  - Hoe kunnen we met de aanwezige talenten werken aan het realiseren van de objectieven van het team.Doelstelling: betere samenwerken en het ontwikkelen van het collectief.

Optioneel (maar ideaal):

individuele coaching op basis van de "persoonlijke" talenten in parallel met de workshops.

### DOELGROEP

Managers die willen investeren in zichzelf en in hun team om nadien de diversiteit van de individuele talenten te benutten. Een team wordt meer dan een som van zijn talenten!